

Centrum pre deti a rodiny

Trnava

Botanická 46

917 08 Trnava

Výročná správa za rok 2022

„Naše centrum -
- naša dielňa tvorivosti a
ľudskosti“



PaedDr. Martina Krchňáková

Riaditeľka

16. 05. 2023

Pečiatka a podpis:

Obsah

1 Základné identifikačné údaje v roku 2022.....	3
1.1 pracovisko K. Mahra.....	4
1.2 Centrum podpory profesionálnym náhradným rodinám.....	5
1.3 Odborný tím NP DEI NS III.....	6
1.4 Opis vnútorných a vonkajších priestorov centra	9
 2 Koncepčná činnosť.....	11
 3 Vízia a stratégia.....	12
 4 Analýza klientov.....	13
 5 Personálna analýza.....	17
5.1 Údaje o zamestnancoch v roku 2022.....	17
5.2. Vzdelávanie, rozvoj zamestnancov.....	17
 6 Kontrolná činnosť.....	22
 7 Výchovné prostredie.....	23
7.1 Plnenie výchovných úloh.....	24
7.2 Naši partneri a sponzori.....	25
7.2.1 Partneri podieľajúci sa na intergrácii a inklúzii našich klientov.....	26
7.3 Vzdelávanie detí.....	26
7.4 Výber aktivít v roku 2022.....	27
 8 Údaje o finančnom a hmotnom zabezpečení činnosti.....	34
8.1 Priestorové a materiálne – technické podmienky.....	34
8.2 Výdavky a príjmy zariadenia.....	38
 9 Swot analýza.....	39
 10 Plánované opravy a rekonštrukcie v roku 2023.....	40
 11. Mediálna prezentácia činnosti CDR Trnava v roku 2022.....	41
 Príloha A	42

1 Základné identifikačné údaje v roku 2022

Názov:	Centrum pre deti a rodiny Trnava
Adresa	Botanická 46, 917 08, Trnava
Telefónne číslo:	0903/703 424, 033/243 3004
E-mail:	riaditel.trnava@ded.gov.sk
IČO/DIČ:	00351628 2021175805
Právna forma:	Právny subjekt
Zriaďovateľ:	Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny Bratislava
Riaditeľ:	PaedDr. Martina Krchňáková
Zástupca riaditeľa:	Mgr. Martina Kukučková

Detský domov (ďalej len DeD) Botanická 46, Trnava bol zriadený Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len Ústredie PSVaR) ako samostatná rozpočtová organizácia s právnou subjektivitou dňom 10. 12. 1985. Od 01. 01. 2019 sa Detský domov Trnava transformoval na Centrum pre deti a rodiny Trnava (ďalej len CDR Trnava).

Presťahovaním sa detského domova (v súčasnosti CDR Trnava) do nových priestorov v roku 1996 nastala nielen formálna zmena z internátneho typu DeD na rodinný typ DeD, ale zmenila sa celá „filozofia výchovy“. Nové podmienky umožňujú vytvorenie rodinnej klímy vo výchovnom procese, čo vedie k väčšej samostatnosti a zodpovednosti detí. Deti sa aktívne podieľajú na každodennom živote skupiny, spolu s vychovávateľom sa učia variť, prať, žehliť, nakupovať potraviny, získavajú sociálne zručnosti pre život. Majú väčší priestor pre vlastné súkromie /na izbách sú umiestnení maximálne po dvoch, troch/, každý vychovávateľ má na skupine v osobnej starostlivosti 2-3 deti a v tomto vzťahu má priestor na individuálne riešenie vzniknutých výchovných situácií i perspektívne smerovanie pre životnú realitu.

Od roku 2009 boli v Detskom domove, na Botanickej ulici, tri samostatné skupiny /v samostatných bytových jednotkách/, v roku 2015 boli premiestnené deti zo samostatnej

skupiny z pracoviska K. Mahra na kmeňovú budovu na Botanickej 46, čím vznikla v týchto priestoroch ďalšia samostatná skupina. V týchto bytových jednotkách, v 4 samostatne usporiadaných skupinách, žije približne 40 detí. Od 1. 1. 2019 sa Detský domov Trnava transformoval na Centrum pre deti a rodiny Trnava.

CDR Trnava sa špecializuje nielen na pobytovú formu starostlivosti, starostlivosť v profesionálnych náhradných rodinách a svoju oblasť pôsobenia rozšíril v realizácii prípravy na profesionálne náhradné rodičovstvo. Centrum vykonáva aj ambulantnú a terénnu formu starostlivosti. Od roku 2017 má v Trnave na Kollárovej ulici č. 21 naše centrum v prenájme 2-izbový byt ako Priestor pre mladých dospelých, od r. 2019 máme v prenájme aj 3-izbový byt, ktorý slúži ako samostatne usporiadaná skupina pre troch mladých dospelých.

1.1 Pracovisko K. Mahra

V roku 2007 bolo k Detskému domovu Trnava, Botanická 46 (v súčasnosti CDR Trnava) pričlenené ďalšie pracovisko na ulici K. Mahra. Tu boli vytvorené dve samostatné skupiny: samostatná výchovná skupina a špecializovaná výchovná skupina pre deti s ťažkým zdravotným postihnutím. V roku 2015 bola na uvedené pracovisko premiestnená samostatná skupina pre mladých dospelých, ktorá však zanikla v júli 2015. Špecializovaná samostatná skupina bola v roku 2015 zrušená premiestnením detí do Detského domova Piešťany. Priestory pracoviska K. Mahra boli následne uzatvorené v súlade s aktuálnou koncepciou nášho CDR Trnava a v roku 2023 sa realizovali kroky k zámene budovy za 2 stavebné pozemky s Mestom Trnava. Aktuálne priestory pracoviska K. Mahra boli zámennou zmluvou s Mestom Trnava zamenené za 5 pozemkov/stavebných parciel v Bielom kostole. Centrum pre deti a rodiny Trnava ako správca nadobudnutých pozemkov v súlade s Koncepciou zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2021-2025/Plán deinštitucionalizácie plánuje v rámci operačného programu IROP výstavbu dvoch rodinných domov pre dve samostatne usporiadané skupiny, v ktorých bude zabezpečovaná kvalitná celodenná starostlivosť o deti zverené do starostlivosti CDR Trnava. Výstavbou dvoch individuálne stojacich rodinných domov sa vytvoria podmienky pre fungovanie 2 samostatne usporiadaných skupín rodinného typu.

V súlade s Vyhláškou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 103/2018, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je prioritou zabezpečenie vhodných priestorových podmienok

CDR tak, aby celkový počet skupín v jednom rodinnom dome alebo v jednej budove centra, ktorá nie je rodinným domom, bol najviac dve.

1.2 Centrum podpory profesionálnych náhradných rodín (ďalej len CPPNR)

Starostlivosť našim deťom poskytujeme i v profesionálnych náhradných rodinách – v súčasnosti máme **10 profesionálnych náhradných rodín (ďalej len PNR)**, v ktorých žije 26 detí.

Je pozitívne, že sieť profesionálnych náhradných rodín pri našom centre je ustálená a pomerne široká. Vďaka tomu nemalá časť našich detí môže žiť a vyvíjať sa v podmienkach skutočnej rodiny.

Koordinátor CPPNR je mentorom pre 3 centrá pre deti a rodiny – Skalica, Holíč a Piešťany. Mentoring je proces riadenia a usmerňovania, ktorý stojí na záväzku medzi oboma účastníkmi zdieľať skúseností, zážitky, postrehy a vedie k osobnostnému a profesionálnemu rastu mentorovaného. V roku 2022 sme uskutočnili 2 pracovné stretnutia zamerané na mentoring. Náplňou práce mentora je:

- oboznámenie sa s legislatívou týkajúcou sa PNR;
- poskytovanie všetkých dostupných informácií získaných z pracovných stretnutí, ktorých sa zúčastní ako koordinátor CPPNR;
- stretávanie sa s odborným tímom mentorovaného CDR;
- telefonická a emailová dostupnosť pre mentorované CDR;
- možnosť poskytovania vzdelávacích materiálov a rôznych aktivít;
- v osobitých prípadoch sa mentor obracia na metodika Ústredia PSVaR;
- je nápomocný pri organizovaní celoslovenských, krajských pracovných stretnutiach. (odborných tímov, PNR,).

Odborný tím CPPNR uskutočnil v roku 2022 dvakrát kurz Prípravy na vykonávanie náhradnej starostlivosti a to v období január pre odborných zamestnancov a v období apríl – máj 2022 pre širokú verejnosť. Z 11 absolventov sme 1 úspešného absolventa prijali do pracovného pomeru na pozíciu profesionálny náhradný rodič. Kurzu - Príprava na vykonávanie náhradnej starostlivosti, formou prednášky v rámci témy „PNR ako zamestnanec“, sa zúčastnili aj naši profesionálni náhradní rodičia, ktorí účastníkov kurzu oboznámili o svojej práci. Za naše zariadenie to bol profesionálny náhradný rodič, ktorý vykonáva funkciu predsedu krajskej sekcie profesionálnych náhradných rodičov.

1.3 Odborný tím NP DEI NS III

Odborný tím NP DEI NS III pre ambulantnú a terénnu formu pozostával aj v roku 2022 zo štyroch sociálnych pracovníkov a dvoch psychológov. Realizácia opatrení prebieha ambulantnou formou a terénnou formou na základe § 59 Zákona č. 305/2005 Z. z o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci nášho odborného pracovného tímu udržiavame dlhodobo dobrú pracovnú atmosféru, s efektívne nastaveným rozdelením práce, s jasne stanovenými cieľmi a úlohami práce. V našom odbornom tíme nájdete odbornosť, dlhodobé pracovné skúsenosti v oblasti sociálnej práce a psychológie, zároveň mladý pracovný kolektív s chuťou pracovať, s veľkou dávkou kreativity a flexibility zameraného na záujem klienta. Častými intervíziami a časom venovanému psychohygiene predchádzame aj syndrómu vyhorenia

Cieľovou skupinou pre opatrenia ambulantnou a terénnou formou boli za rok 2022:

1. v najväčšom zastúpení rodičia, deti, náhradní rodičia, starí rodičia u ktorých sa využívali odborné metódy na podporu riešenia výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine a v medziľudských vzťahoch,
2. rodičia a deti, kde bolo poskytované poradenstvo, pomoc a využívané odborné metódy na úpravu rodinných a sociálnych pomerov,
3. deti a rodičia v rozvodových, rozchodových situáciách, kedy je dieťaťu a jeho rodičom potrebné poskytnúť alebo sprostredkovať sociálne alebo aj psychologické poradenstvo,
4. rodičia a deti, ktorí sa ocitli v novej situácii,
5. rodičia u ktorých boli rozvíjané rodičovské zručnosti, alebo im bola poskytovaná podpora v obnove rodičovských zručností,
6. náhradní rodičia a deti v náhradnej rodinnej starostlivosti, ktorí sa ocitli v situácii, že potrebovali poskytovanie podpory, sociálneho alebo iného odborného poradenstva a vykonanie alebo zabezpečenie vykonania opatrení na uľahčenie riešenia výchovných problémov alebo rodinných problémov,
7. opatrenie pre dieťa a rodičov v rozvodových, rozchodových situáciách, kedy je potrebné dieťaťu poskytnúť alebo zabezpečiť potrebnú psychologickú pomoc aj po rozvode,
8. poskytovanie sociálneho poradenstva mladému dospelému po ukončení náhradnej starostlivosti.

Opatrenia boli vykonávané ambulantnou aj terénnou formou, **cieľovou skupinou na výkon opatrení boli** okresy **Trnava a Piešťany**.

Pomoc a podpora v rámci opatrení NP DEI NS III za rok 2022 v číslach: v rámci ambulantných a terénnych opatrení sa spolupracovalo s **56** rodinami (190 klientov), z toho bolo 120 rodičov/ iných dospelých osôb a 70 detí. Bolo realizovaných **1457** (357 s deťmi) hodín priameho výkonu práce, z toho 1087 hodín ambulantnou formou a 370 hodín terénnou formou.

Činnosti ambulantných a terénnych opatrení v praxi a spätná väzba od klientov: klientom bola poskytovaná komplexná psychologická a sociálna pomoc a podpora, boli využívané odborné metódy na riešenie problémov a nájdenie spôsobov na riešenie týchto problémov. Pomáhali a podporovali sme klientov v nachádzaní ich silných stránok a vnútorných zdrojov a stavať na nich, aby následne vedeli zahájiť proces zmeny. V spolupráci s klientmi sme využívali odborné metódy na úpravu, zlepšenie vzťahov medzi jednotlivými členmi v domácnosti, na zmiernenie alebo úplné odstránenie výchovných problémov u detí a tínedžerov. Spolupráca s klientmi sa tiež zameriavala na zlepšenie ich komunikácie. Orientovalo sa aj na oblasť práce s **mladými dospelými** po ukončení náhradnej starostlivosti. Delegovala sa a zosieťovala pomoc a podpora v oblasti **osobných bankrotov**, právneho poradenstva, v oblasti bývania, sociálnych bytov, v oblasti štátnych sociálnych a iných dávok a príspevkov z úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, sociálnej poisťovne, zdravotnej poisťovne a pod. Klientom sa pomáhalo **so spísaním návrhov, vyjadrení na okresné sudy, prokuratúru a iné inštitúcie**. Cez letné prázdniny odborný tím zorganizoval **skupinový prevenčný program** pre deti vo veku 12 do 14 rokov a vo veku od 15 do 18 rokov na témy (kyberšikana, grooming, internetové známosti, online hry).

- **Darovacia činnosť** - pokračovali sme v spolupráci s Arcidiecéznou charitou a Nadáciou J&T.
- **Spätná väzba** - klienti, pracovníci úradov sociálnych vecí a rodiny, orgánu sociálnooprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, pracovníci z rôznych inštitúcií vyjadrujú pozitívnu spätnú väzbu, čo je aj najväčšou motiváciou tímu neustále pokračovať a neustále zlepšovať výkon ich práce a poskytovanie pomoci a podpory klientom.

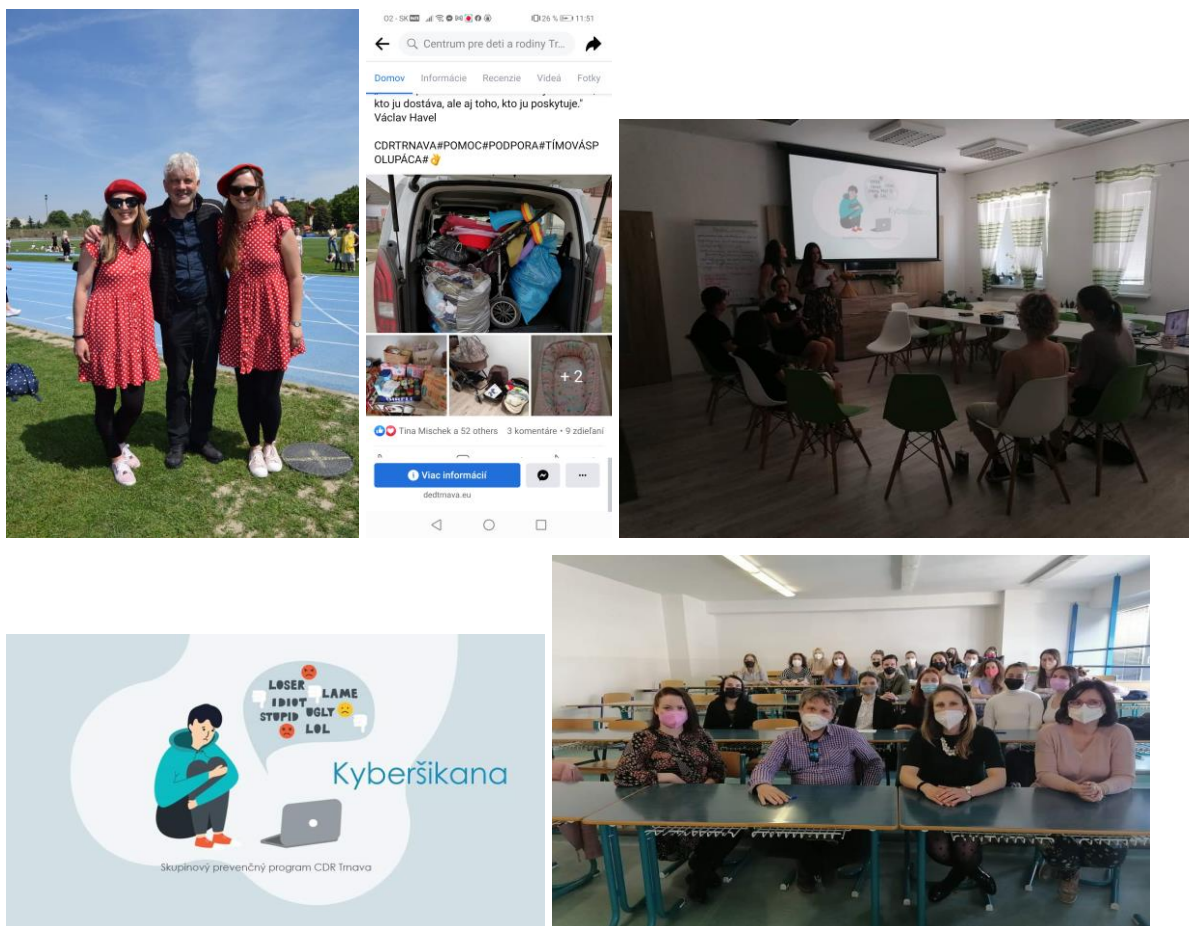
Práca odborného tímu bola priblížená **aj študentom Pedagogickej fakulty Trnavskej Univerzity**, odboru sociálna pedagogika, ktorým sme svoje skúsenosti odovzdávali prednáškovou formou. Prispeli sme aj **organizačne a moderátorsky v krajskom kole**

športových hier, ktoré organizovalo naše CDR Trnava, a následne aj **na celoslovenských športových hrách**. Zúčastnili sme sa otvorenia **Káčka - miesta krízovej intervencie** v Trnave, založenej **IPčkom - internetovej psychologickkej poradne**, kde sme na medzi-odbornej úrovni medzi ostatnými hosťami odprezentovali našu činnosti NP DEI NS III, získali nové kontakty, vymenili skúsenosti.

Ambulancie nášho odborného tímu sídli v Centre pre deti a rodiny Trnava a to na Botanickej ulici 46 v Trnave.

Fotogaléria výberu činností odborného tímu NP DEI III v roku 2022





Kontakty:

e-mail: cdr.npdei.trnava@gmail.com,

tel. kontakt na koordinátorku odborného tímu: +421 918 831 140

1.4 Opis vnútorných a vonkajších priestorov centra

Činnosť CDR bola zabezpečovaná v kmeňovej budove (samostatne usporiadané skupiny, administratívna budova) v bytoch pre mladých dospelých a v profesionálnych náhradných rodinách:

- v kmeňovej budove na Ulici Botanická 46 v Trnave, v štyroch samostatne usporiadaných skupinách,
- v administratívnej budove a v kanceláriách odborného tímu a CPPNR,
- v profesionálnych náhradných rodinách,
- v priestore pre mladých dospelých - v 2-izbovom byte v prenájme, ul Kollárova 21, Trnava,
- v samostatne usporiadanej skupine pre mladých dospelých, v 3 - izbovom byte, Na hlinách 49, Trnava.

V centre, v kmeňovej budove na Ulici Botanická č. 46, sú vytvorené 4 samostatne usporiadané skupiny.

Administratívna časť a kancelárie odborného tímu a úseku tímu Centra podpory profesionálnych náhradných rodín (CPPNR) sú súčasťou kmeňovej budovy centra.

V profesionálnych náhradných rodinách sa vykonáva starostlivosť o deti v podmienkach profesionálnych náhradných rodičov pod záštitou tímu CPPNR.

Budova centra je jednoposchodová, v ktorej sa nachádzajú 4 samostatne usporiadané skupiny (byty).

Samostatne usporiadané skupiny sú rovnako priestorovo rozmiestnené.

Pozostávajú z nasledovných miestností:

1. vstupná chodba,
2. miestnosť na odkladanie topánok,
3. hala,
4. miestnosť vychovávateľov + hygienické zariadenie (WC, umývadlo, sprchový kút),
5. obývacia miestnosť, TV, sedacia súprava,
6. hygienické zariadenie detí – samostatné kúpeľne rešpektujúce súkromie klientov:
 - chlapci (2x umývadlo, 1x sprchová kút, 1x zrkadlo, 1x WC),
 - dievčatá (2x umývadlo, 1x vaňa, 1x sprchový kút, 1x WC, 1x zrkadlo,)
7. jedáleň – jedálenské stoly + stoličky + skrine,
8. kuchyňa,
9. sklad potravín,
10. herňa,
11. spálňa so vstupnou predsieňou 4x, každá spálňa pozostáva: 3x posteľ, 1x písací stolík, skrinky na školské potreby a v každej predsieni je skriňová zostava na oblečenie detí.

Exteriér centra – areál centra je zabezpečený železobetónovým opločením s dvoma samostatnými vstupmi, ktoré sa uzamykajú v pravidelných časových intervaloch. Na voľnočasové aktivity a relax môžu deti využívať ihrisko (asfaltovo-betónové), pieskovisko, hojdačky, preliezačky, trampolínu, bicykle, kolobežky, korčule, altánok s grilom. Areál centra dopĺňa kvetinová a stromová výsadba. Pokračovali sme v čiastočnej revitalizácii exteriéru centra. V r. 2022 sme areál pri administratívnej budove revitalizovali (výsadba zelene).

Centrum nedisponuje priestormi vhodnými na vykonávanie **opatrení pobytovou formou pre rodičov a iné blízke osoby detí.**

2 Koncepčná činnosť

Príloha k Organizačnému poriadku

Centrum pre deti a rodiny Trnava, Botanická 46, 917 08 Trnava

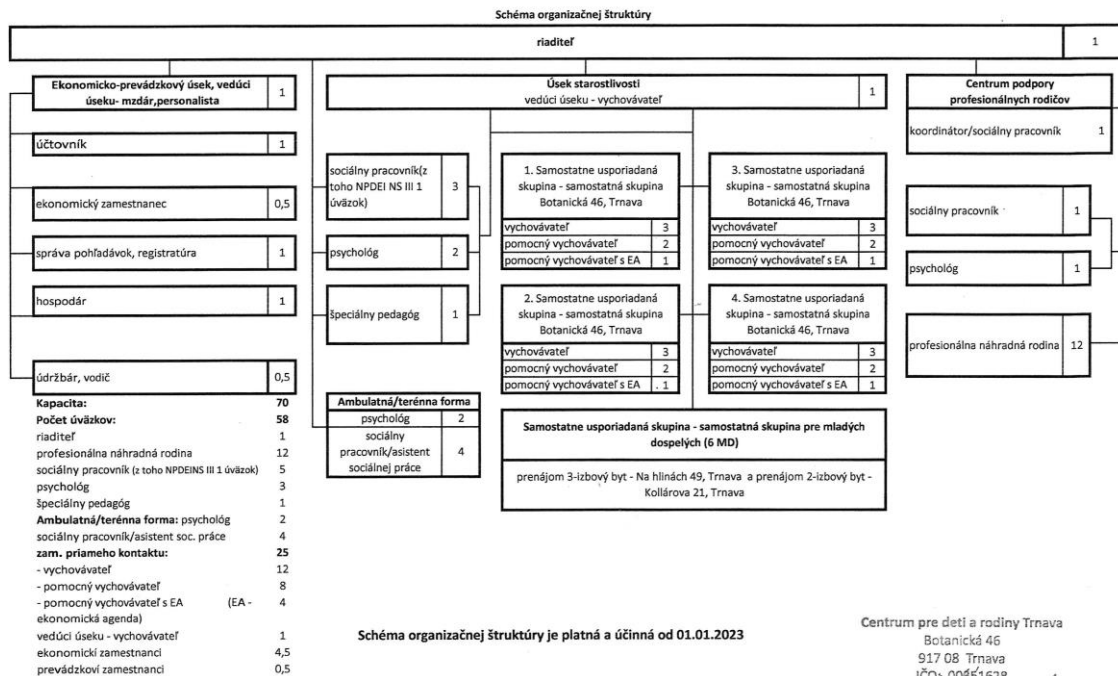


Schéma organizačnej štruktúry je platná a účinná od 01.01.2023

Centrum pre deti a rodiny Trnava
 Botanická 46
 917 08 Trnava
 IČO: 00551628
 V Trnave predkladá dňa: 01.12.2022
 PaedDr. Martina Krchňáková
 riaditeľka centra pre deti a rodiny

V Bratislave posúdil dňa: 09.12.2022

Mgr. Martina Bošková
 poverená riaditeľka OVOSPODaSK
 Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

V Bratislave schválil dňa: 09.12.2022

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
 Doc. PhDr. Pavol Bryndák, PhD.
 námestník sekcie rodiny
 Špitálska 8, 812 87 Bratislava
 IČO: 50 794 539

Počas kalendárneho roku 2022 sme uskutočnili organizačné zmeny:

Od 01. 07. 2022 má naše zariadenie:

- kapacitu - celkový počet miest zodpovedá kapacite nášho zariadenia, čo je 70 detí, ktorým sa starostlivosť poskytuje v:
 - 4 samostatne usporiadaných skupinách - 40 miest,
 - v 10 - ich profesionálnych náhradných rodinách - 24 miest,
 - v dvoch samostatných skupinách určenej pre 6 mladých dospelých.

K 01. 01. 2023 má naše zariadenie platnú organizačnú štruktúru od 01, 07. 2022 so zmenou – preklasifikovania pracovného miesta liečebný pedagóg na pozíciu špeciálny pedagóg.

3 Vízia a stratégia

Prioritou Centra pre deti a rodiny Trnava je poskytnúť kvalitu výchovy v prostredí, ktoré čo najvernejšie pripomína skutočný domov, v ktorom bude rešpektovaná ich jedinečnosť a v ktorom sa budú cítiť príjemne.

Víziu budeme naplňovať **zapájaním rodiny do života detí, odbornosťou pri vytváraní rodinných podmienok** zabezpečenú neustálym rozvojom zamestnancov a spolupracou s odbornou verejnosťou v oblasti ochrany detí a sociálnej kurately.

Motto: „Naše centrum – naša dielňa tvorivosti a ľudskosti“

Filozofia = CDR, centrum podpory profesionálnych náhradných rodín, CDR so zameraním na pobytovú starostlivosť, terénnu a ambulantnú prácu s rodinou. Filozofiu sme obohatili o intenzívnu podporu vzťahu biologickej rodiny s dieťaťom. CDR je neoddeliteľnou súčasťou kultúrno – spoločenského života Mesta Trnava. Od 01. 01. 2019 Centrum pre deti a rodiny Trnava rozšírilo svoje kompetencie v oblasti terénnej a ambulantnej práce. Tím Centra podpory profesionálnych náhradných rodín realizuje prípravu nových uchádzačov na pozíciu - profesionálny náhradný rodič.

V starostlivosti o deti a mladých dospelých sme sa riadili Dohovorom o právach dieťaťa, Zákonom 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately v znení neskorších predpisov, Vyhláškou MPSVaR SR č.103/2018, Vyhláškou MPSVaR SR č. 643/2008 Z.z., Zákonom 36/2005 o rodine v znení neskorších predpisov, Koncepciou zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v detských domovoch na roky 2012/2015 s výhľadom do roku 2021 - Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti.

4 Analýza klientov

A) Počet klientov

K dátumu	Počet detí (z toho dievčat)	Počet mladých dospelých (z toho dievčat)
K 31.12. 2022	64 (31)	4 (2)

B) Počet klientov jednotlivých samostatne usporiadaných skupín a skupín MD k 31. 12. 2022

Skupina	1.	2.	3.	4.	Skupina pre MD 1	Skupina pre MD 2
Počet detí (z toho dievčat)	10 (5)	10 (4)	9 (3)	10 (5)	0	0
Počet mladých dospelých (z toho dievčat)	0	0	0	0	2 (0)	2 (2)

C) Krajská príslušnosť detí k 31.12.2022 – pobytová časť aj PNR

Kraj	Príslušný Úrad práce	Vzdialenosť ÚP od CDR	Počet umiestnených detí
Trnavský	Trnava	1	11
	Hlohovec	21	5
	Piešťany	44	3
	Galanta	30	6
	Senica	43	3
	Skalica	65	4
Bratislavský	Bratislava	40	2
	Senec	20	1
	Pezinok	31	1
	Malacky	59	8

Banskobystrický	Žarnovica	110	6
Nitriansky	Nitra	50	2
	Šaľa	39	3
	Nové Zámky	71	4
Trenčiansky	Bánovce nad Bebravou	107	2
	Nové Mesto nad Váhom	62	3

D) Štruktúra detí k 31. 12. 2022

Vek	0 - 1	1 – 3	3 - 6	6 - 10	10 - 15	15 - 18	nad 18
Počet v skupinách	0	0	2	12	15	9	4
Počet v PR	1	1	1	7	13	3	0

Roky	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
priemerná dĺžka pobytu	3,96	4,34	4,05	4,80	5,06	4,91	4,74	4,29	3,89	3,86
počet odídených detí	21	23	20	16	20	14	22	23	15	23
počet prijatých detí	14	15	7	7	9	21	14	19	22	17
Percento odídených detí z celkového počtu detí v tom roku	25%	26%	27%	23%	31%	20 %	35%	37%	10,5%	35,9%

Naším cieľom je zvýšiť počet odídených detí intenzívnou terénnou a ambulantnou prácou s biologickou rodinou, príp. s náhradou rodinou.

E) Špecifické potreby

Roky	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Telesné postihnutie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zmyslové postihnutie	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0

Mentálne postihnutie	6	6	3	3	7	11	5	8	15	14
Psychiatrické dg.							11	12	14	17
									3	
Kombinované postihnutie	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0

F) Súdne rozhodnutia o umiestnení k 31. 12. 2022

Typ rozhodnutia	Počet detí
- neodkladné opatrenie	11
- nariadenie ústavnej starostlivosti	48
- výchovné opatrenie	5
- MD - dohoda	4

G) Súrodenecké skupiny k 31. 12. 2020

Počet súrodeneckých skupín	18
-----------------------------------	----

Naše centrum pristupuje k rozdeleniu súrodencov len vo výnimočných prípadoch, s veľkým rešpektom a v súlade s internými smernicami a postupmi.

H) Štruktúra rodičov detí k 31.12.2022

Rodičia detí	Matka/počet	Otec/počet
Nemôžu sa postarať	30	17
Nechcú sa postarať	7	8
Nevedia sa postarať	13	4

- **nemôžu:** nežijú, sú vo výkone trestu, v nemocnici, zbavení spôsobilosti na právne úkony, patologické javy spojené so závažným zanedbávaním starostlivosti o dieťa, mentálna retardácia, závislosti, extrémna chudoba, ťažká v danej chvíli neriešiteľná udalosť v rodine...
- **nechcú:** opustia dieťa, navrhnu umiestnenie dieťaťa do zariadenia, rodič dal súhlas k osvojeniu...
- **nevedia:** nemajú rodičovské zručnosti, nemajú sociálne zručnosti, niektoré maloleté matky, zdravotný stav rodiča...

I) kontakty s rodičmi a blízkymi príbuznými

kontakty – osobný, telefonický, soc. siete, písomný

rodičia, blízki príbuzní – myslené súrodenci, tety, ujovia, starí rodičia, krstní rodičia

	Počet detí	Kontakt s rodinou
r. 2018	69	88
r. 2019	63	89
r. 2020	62	100
r. 2021	66	111
r. 2022	64	129

J) blízke osoby, CDR Trnava

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Blízke osoby	3	5	6	9	22	26	14	12

5. Personálna analýza

5.1 Údaje o zamestnancoch v roku 2022 (k 31. 12. 2022)

	počet prepočítaný na celý úväzok	počet osôb	z toho mužov	z toho žien	nad 50 rokov
Počet zamestnancov celkom:	54	54	10	44	7
Z toho:					
Riaditeľ	1	1		1	
1. zamestnanci priameho kontaktu	34,5	34	7	27	3
Vedúca úseku -vychovávateľ	1	1		1	
Vychovávateľ	12	12	3	9	1
Pomocný vychovávateľ	7,5	7	2	5	0
Pom. vych. s ekon. agendou	4	4	0	4	2
Profesionálny rodič	10	10	2	8	0
2. Odborný tím:	13,5	13	2	11	1
Psychológ	4	4	1	3	0
Liečebný pedagóg	0,5	0			0
Sociálny pracovník	9	9	1	8	1
4. Ekonomickí pracovníci	4,5	5	0	5	2
5. Prevádzkoví zamestnanci	0,5	1	1	0	1
6. Vedúci zamestnanci	4	4	-	4	2
Počet zamestnancov v dôchodkovom veku	1,5	2	1	1	
Počet zamestnancov zvyšujúcich si kvalifikáciu	2	2	-	2	

5.2 Vzdelávanie, rozvoj zamestnancov

Pedagogický personál je zložený z vedúcej úseku starostlivosti o deti, 12 vychovávateľov (z toho 4 koordinátori samostatne usporiadaných skupín). Pomocný personál tvorí 12 pomocných vychovávateľov (z toho 4 gazdiné - pomocný vychovávateľ s ekonomickou agendou) na každej samostatne usporiadanej skupine. Personál je vekovo je rôznorodý – od mladých až po skúsených pedagógov.

Vedenie CDR Trnava podporuje ďalšie vzdelávanie pedagógov, odborných zamestnancov. Dôležité je vzdelávanie v oblasti psychológie, pedagogiky, v osobnostnej a sociálnej výchove, v oblasti vzťahovej väzby, v oblasti inovatívnych metód práce, v nových metódach práce uplatňujúcich sa v transformácii CDR, terapeutické krátkodobé výcviky, testovacie a diagnostické techniky, riešenie vzťahov (klient – pedagóg, klient – klient). Cieľom je aj vzdelávanie vedúcich zamestnancov. V rámci priebežného vzdelávania majú

zamestnanci svoj vlastný program pre odborný rast a vzdelávajú sa na základe jednotlivých ponúk ÚPSVaR, MPC, ŠPÚ, SŠÚ, OZ Úsmev, Návrat a i.

V roku 2022 prebiehalo adaptačné vzdelávanie začínajúcich pedagogických a odborných zamestnancov v súlade s platnou legislatívou.

Kariérový stupeň pedagogických/ odborných zamestnancov stav k 31. 01. 2022

Začínajúci pedagogický/odborný zamestnanec	2/2
Samostatný pedagogický/odborný zamestnanec	10+1/4
Pedagogický zamestnanec s 1. atestáciou	1
Pedagogický zamestnanec s 2. atestáciou	0

Kariérové pozície pedagogických/odborných zamestnancov

Pedagogický zamestnanec špecialista		Vedúci zamestnanec	
Uvádzajúci pedagogický zamestnanec/uvádzajúci odborný zamestnanec	1/0	Vedúca úseku starostlivosti o deti – 1	
Spolu	1/0	Spolu	1

Kvalifikovanosť pedagogických/odborných zamestnancov k 31. 12. 2021

Počet	Kvalifikovaných	Nekvalifikovaných	Spolu
Pedagogickí zamestnanci	9+1	3	13
Odborní zamestnanci	6	0	6
Spolu			19

- V roku 2022 prebiehalo aktualizčné vzdelávanie pedagogických aj odborných zamestnancov, podľa programu aktualizčného vzdelávania na rok 2022:
 - prednášky na témy „Poruchy správania, choroba či neposlušnosť“, „Ako zvládnuť na úrade agresívneho klienta“, „Ako komunikovať s agresívnym a ochranárskym rodičom“,
 - konferencie na témy: „Ochrana najlepšieho záujmu dieťaťa v procese jeho vynímania z rodiny“, „Prenatálne dieťa“, „Príprava mladých dospelých na samostatnosť“,
 - iné: konferencie pre vychovávateľov a pomocných vychovávateľov, konferencia PNR ako aj sociálnych pracovníkov, webinár „O detskej kresbe pre profesionálnych rodičov“, workshop „Rola a profesionálna zodpovednosť“, videokurz „Asertivita v komunikácii a medziľudských vzťahoch“, krízová intervencia.

Iné formy rozvoja a vzdelávania v roku 2022:

- online vzdelávanie organizované Ústredím PSVaR Bratislava,

- odborné školenia, školenia nových zamestnancov, vodičské skúšky, vzdelávanie zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci na pracovisku, školenie k elektronizácii štátnej správy,
- pracovné stretnutia riaditeľov, zamestnancov CDR organizované Ústredím PSVaR a cez Fórum riaditeľov a zamestnancov CDR,
- prezenčná činnosť našich zamestnancov ,
- individuálne a skupinové supervízie uskutočnené podľa plánu supervízií – celkovo sme v roku 2022 uskutočnili 14 hodín skupinovej supervízie a 17 hodín individuálnych supervízií prostredníctvom supervízora Mgr. Petra Kollaroviča,
- odborné a medzinárodné konferencie, metodické stretnutia odborných zamestnancov: napr. zahraničná exkurzia pre profesionálnych náhradných rodičov v Chorvátsku /2 účastníci/, medzinárodná konferencia „Medzinárodná spolupráca a výmena skúseností a dobrej praxe v procesoch deinštitucionalizácie v zariadeniach sociálnej pomoci“ v Grécku /2 účastníci/ , „Mosty v sociálnoprávnej ochrane“ /1 účastník/,
- Multidisciplinárne stretnutia k problematike prevencie násilia na deťoch, pracovné stretnutia – fórum riaditeľov a zamestnancov CDR TT kraja, Detská kresba - webinár, Ako komunikovať s agresívnym a ochranárskym rodičom – aktualizčné vzdelávanie, Krízová intervencia , Ako si získať, udržať a viesť zamestnancov, Príprava na profesionálne náhradné rodičovstvo, spoločná supervízia s vedúcimi SPODaSK,...

Pravidelné i mimoriadne porady:

V roku 2022 sa pravidelné porady realizovali osobne, online, alebo elektronickou formou:

- porady - vedúcej úseku starostlivosti, koordinátorov samostatne usporiadaných skupín, odborného tímu – 1 x týždenne,
- prevádzkové porady (všetci zamestnanci a vedenie CDR) – minimálne 2 x ročne,
- porady centra podpory profesionálnych náhradných rodín CPPNR a riaditeľky - 1 x týždenne, príp. podľa potreby,
- porady NP DEI a riaditeľky CDR – 1 x týždenne, príp. podľa potreby,
- porady ekonomického úseku, vedúcej ekonom. úseku a riaditeľky CDR - 1 x mesačne, príp. podľa potreby,
- porady profesionálnych náhradných rodičov (zamestnanci úseku CPPNR, profesionálni náhradní rodičia, príp. riaditeľka CDR) – 1 x mesačne,
- domovárske stretnutia (všetky deti, vedenie CDR, vychovávatelia, odborný tím) – podľa potreby, minimálne raz kvartálne,

- komunity samostatne usporiadanej skupiny – 1 x týždenne (všetci klienti samostatne usporiadanej skupiny, vychovávatelia, pomocní vychovávatelia danej skupiny, ktorí sú v daný deň v pracovnej zmene, v prípade potreby odborný tím príp. vedenie), 1 x mesačne (všetci klienti samostatne usporiadanej skupiny, všetci vychovávatelia, pomocní vychovávatelia danej skupiny a podľa potreby členovia odb. tímu, vedenie CDR),
- výchovné „šestky“ (všetci vychovávatelia a pomocní vychovávatelia danej skupiny, vedenie CDR, odborný tím) – 1 x mesačne,
- mimoriadne porady v prípade organizačných zmien a pri riešení mimoriadnych udalostí.

Supervízia v CDR Trnava bola v r. 2022 realizovaná v súlade s usmernením zriaďovateľa z r. 2017, internou normou č. 101/2015 a s prihliadnutím na pridelený finančný rozpočet. Supervíziu zabezpečil supervízor – Mgr. Peter Kollarovič. Supervízia bola zabezpečovaná v dvoch formách – **individuálnou** alebo **skupinovou supervíziou**.

Jej cieľom bolo najmä zvyšovanie profesionality práce v CDR. Napomáhala pri rozvoji a zlepšovaní pracovných vzťahov, pri riešení problémov, zabráňovala uplatňovaniu stereotypných postupov a prinášala nový pohľad na možnosti riešenia najmä zložitých prípadov a situácií. Úlohou supervízie bolo aj zabezpečenie prevencie proti syndrómu vyhorenia zamestnancov a pomoc pri hľadaní vhodných spôsobov vyrovnávania sa s emocionálne náročnými situáciami.

Trvanie supervízie: individuálna supervízia – 1 alebo 2 - hodinová
skupinová supervízia – 1 alebo 2 - hodinová

Frekvencia: 1x polročne, príp. 1 x štvrťročne, prípadne nerovnomerne pri skupinovej supervízii, pri individuálnej supervízii je frekvencia stretávaní 1 x polročne prípadne je rozdelená nerovnomerne počas kalendárneho roka a podľa aktuálnej potreby

Výber supervízora: na základe prieskumu trhu podľa § 9 ods. 9 zákona č. 25/2006 o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Výstupy: prezenčná listina, alebo potvrdenie o účasti

Priestorové podmienky: skupinové supervízie boli realizované v spoločenskej miestnosti CDR, individuálne supervízie podľa dohody supervízora a supervidovaného taktiež v priestoroch CDR.

Hodnotenie zamestnancov: hodnotenie bolo na konci kalendárneho roka realizované u pedagogických a odborných zamestnancov formou dotazníka sebahodnotením, následne hodnotením priamo podriadených zamestnancov nadriadenými zamestnancami.

6 Kontrolná činnosť

a) interná kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť sa uskutočňovala podľa plánu kontroly. Bola zameraná na kvalitu práce, pracovnú disciplínu, dodržiavanie pracovného času. Riaditeľka bola priamo zainteresovaná do kontroly v CDR a získavala si tak obraz o výsledkoch a kvalite práce zamestnancov.

Cieľom bol aj záujem a citlivý prístup vychovávateľov k deťom, dôsledné riešenie ich problémov, záujem o činnosť detí v škole i mimo nej. Kontrolami zistené nedostatky na všetkých úsekoch boli priebežne odstraňované.

Formy a prostriedky:

- kontrola pedagogickej a ostatnej dokumentácie,
- kontrola práce koordinátora, vychovávateľa, pomocného vychovávateľa, vedúcej úseku starostlivosti, ostatných zamestnancov,
- kontrola starostlivosti o deti na samostatne usporiadanej skupine, v PNR,
- hospitačná činnosť na skupine spojená s prípravou na hospitáciu a predhospitačný rozhovor, pedagogickým pozorovaním a analýzou výchovného procesu, pohospitačným rozhovorom,
- priame výchovné pôsobenie vedúcej úseku starostlivosti o deti,
- kontrola dodržiavania pracovného poriadku, etického kódexu a ďalších interných noriem,
- kontrola dodržiavania vnútorného poriadku CDR vychovávateľmi, deťmi,
- kontrola pedagogického dozoru nad deťmi,
- rozhovory s vychovávateľmi a pravidelná sledovanosť interiéru skupín i exteriéru CDR z hľadiska hygienického, estetického a účelového,
- iné podľa potreby.

b) externá kontrolná činnosť

2 x kontrola Okresnej prokuratúry Trnava - bez nedostatkov

7 Výhovné prostredie

Prioritou Centra pre deti a rodiny Trnava je vytvoriť dôverné profesionálne prostredie, ktoré zvýši šancu každého dieťaťa, aby zažilo pocit skutočnej rodiny. Pre deti s minimálnou možnosťou návratu do rodín je našou primárnou úlohou poskytnúť kvalitu starostlivosti a výchovy v prostredí, ktoré čo najvernejšie pripomína skutočný domov, v ktorom bude rešpektovaná ich jedinečnosť a v ktorom sa budú cítiť príjemne. Víziu naplníme zapájaním rodiny do života detí, odbornosťou pri vytváraní rodinných podmienok zabezpečenú neustálym rozvojom zamestnancov a spoluprácou s odbornou verejnosťou v oblasti ochrany detí a sociálnej kurately.

Výchova a starostlivosť poskytovaná deťom v Centre pre deti a rodiny Trnava sa odvíja od veku, zdravotného stavu a od aktuálnej úrovne psychického, fyzického a sociálneho vývinu. V adaptačnej fáze vychovávateľa v spolupráci s odborným tímom zmierňujú ťažkosti dieťaťa vyplývajúce z odlúčenia od rodičov, iných blízkych osôb. V roku 2022 sme prijali na základe súdneho rozhodnutia 20 detí. Školopovinné deti sú krátko po prijatí zaradované do výchovno-vyučovacieho procesu v škole, začína sa aj sledovanie psychického, fyzického a sociálneho vývinu detí, ktoré sú priebežne sledované a na základe pozorovaní sa tvoria plány výchovnej práce s dieťaťom.

Už po prijatí dieťaťa dbáme na posilnenie vzťahov detí s biologickou rodinou, zároveň však pripravujeme deti na náhradnú rodinnú starostlivosť v prípade, ak nie je možné predpokladať, že sa vlastná rodina bude môcť v budúcnosti o svoje deti postarať.

Vychovávateľa rozvíjali tvorivosť detí rôznymi kreatívnymi prácami, rozvíjali čitateľskú gramotnosť, v rámci areálu CDR podporovali športové činnosti detí, zabezpečili sme pobyty počas letných a zimných prázdnin v táboroch a rekreačno-poznávacie výlety a pobyty na Slovensku i v zahraničí.

Motto: „Naše centrum – naša dielňa tvorivosti a ľudskosti“

Víziu a stratégiu sme doplnili o plnenie výchovného cieľa :

Vychovať z dieťaťa slušného, ľudského, samostatne tvoriaceho, mnohostranne aktívneho človeka, vybaveného základnými vedomosťami, schopného získavať, triediť a spracovávať informácie, efektívne používajúceho moderné informačné systémy a aktívneho v používaní materinského jazyka.

Na splnenie výchovného cieľa sme:

- humanizovali výchovný proces - dôsledne sme uplatňovali práva detí a vytvorili sme tím pracovníkov, ktorý sa stotožnil s humanistickými a tvorivými zásadami výchovy a vzdelávania, do výchovného procesu sme zahrnuli prierezové témy práv detí - sociálne kompetencie, empatia, pocit solidarity, komunikačné zručnosti, kritické myslenie, budovanie hodnôt, tolerancia, rešpekt, schopnosť spolupracovať a riešiť konflikty atď.,
- podporovali sme veriace deti, návštevou pútnických miest a prijatím sviatostí,
- budovali sme centrum otvorené verejnosti,
- zabezpečovali sme materiálno – technické vybavenie na úroveň zodpovedajúcu požiadavkám doby,
- získavali sme finančné prostriedky z mimorozpočtových zdrojov,
- budovali sme pozitívny imidž, podporovali sme dobrovoľnícku činnosť detí a mladých dospelých, napr. spolupracou so zariadením - Domov Seniorov, projektom Anjelský list,
- orientovali sme sa na pozitívne hodnotenie detí pre zvýšenie vnútornej motivácie, rozvíjanie samostatnosti, aktivity, sebahodnotenia,

7.1 Plnenie výchovných úloh

- umožnili sme rozvoj nadania, talentu a záujmov detí - rozšírili sme možnosti plnohodnotného využitia voľného času (podpora záujmovej činnosti, spolupráca s inými organizáciami a inštitúciami v oblasti vzdelávania, športu a umenia),
- realizovali sme výchovný program, zameraný na systém motivácie, odmien, podpory pozitívneho správania a taxonómiou priestupkov,
- venovali sme zvýšenú starostlivosť deťom so špeciálnymi výchovno – vzdelávacími potrebami (pripravovali sme a realizovali špeciálne edukačné programy pre vychovávateľov a školy, intenzívne a plánovite sme spolupracovali so školami, s CPPPaP, s detskými psychológmi, špeciálnymi pedagógmi, odbornými lekármi, vytvorili sme lepšie podmienky pre integráciu žiakov s poruchami správania vytvorením individuálneho výchovného pôsobenia (špeciálny výchovný plán) v rámci samostatne usporiadaných skupín, asistenciu odborného tímu v príprave na vyučovanie pri závažných poruchách učenia a pod.
- poskytovali sme kvalitu výchovy a vzdelávania v prostredí priateľskom k deťom dôsledným uplatňovaním práv dieťaťa: cieľavedome sme sa zameriavali na prosociálnosť a empatiu v správaní, pravidelnými aktivitami v týždenných tematických, výchovno-vzdelávacích plánoch, pravidelne sa realizovali stretnutia všetkých klientov s vedením, s vychovávateľmi a odborným tímom - tzv. domovárske stretnutia, pravidelne sa realizovali

komunity (vychovávatelia, deti, odborný tím), mimoriadne komunity s vedením, realizovali sme prevenčné aktivity, deti majú možnosť využiť schránku dôvery, skvalitnila sa príprava na vyučovanie okrem plánovitej činnosti vychovávateľov aj individuálnym doučovaním dobrovoľníkmi, podporovali sme výučbu cudzieho jazyka – individuálne doučovanie anglického jazyka na báze dobrovoľníctva,

- pokračovala spolupráca so školami,
- podporovali sme športové aktivity, futbalové zápasy v centre, tréningový proces talentovaných detí, rekreačné činnosti - výlety, turistika, rekreačné pobyty v prírode, spolupracovali sme so športovými klubmi a organizáciami,
- uskutočňovali sme opatrenia na zamedzenie a eliminovanie šikanovania -_prevenčnými aktivitami na rozvoj prosociálneho správania a empatie,
- cieľavedome sme formovali estetické cítenie detí, vytvárali sme podmienky na formovanie ich talentu, podporovali sme pohybové nadanie detí a ich zapojenie do tanečných súťaží, uskutočnili sme návštevu divadelných predstavení, kina, galérie, koncertov, estetizovali sme interiér výtvarnými a ručnými prácami našich detí, zapojili sa aj do výtvarných súťaží

7.2 Naši partneri a sponzori

Kaufland Slovenská republika - Kaufland Trnava, Trnavská Arcidiecézna charita, Slovenská Katolícka Charita, OZ Domov deťom, Cargo Wagon a.s., Robertshaw, rodina Rakúsová, Kuehne a Nagel, Generation of love, Zuzana Dulovičová, Tatra banka, Saint Gobain, Quelex, s.r.o., Johns Manville, a.s., Perfetti Van Melle Slovakia, s.r.o., Mesto Trnava, Západoslovenská energetika, Reaz fight aréna, Audio Partner, s.r.o., Bebee, s.r.o., Patrícia Struhárová, Jakub Bottek, Roman Lenorák, SR-MPSVR, NOE Travel, s.r.o., Biomin, a.s., Pavol Bakoš, Dekarbo, s.r.o, CK Tiptravel, Burkoffee, s.r.o., Juraj Macmura, Študentská rada TU, oz, Optika Klátik, spoločenstvo Dismas, Máriina légia, Mesto Trnava,...

OZ, mimovládne organizácie a pod.: Úsmev ako dar, Maják, Otvorené srdce, OZ Macko Uško, Leca, Nadácia Jána Korca, OZ Provida – program Tvoj Buddy, OZ Farby radosti, Kubík nápadov Trnava, Bronco n.o., OZ Godot, Azylový dom Tamara, OZ Na ľade, súd, polícia, ústav na výkon trestu, rímsko-katolícka cirkev, základné a stredné školy, CPPPpP, Špeciálno – pedagogická poradňa, zdravotnícke zariadenia. OZ Návrat,...

7.2.1 Partneri podieľajúci sa na integrácii a inklúzii našich klientov

- OZ Provida – program Tvoj Buddy – podpora v oblasti získavania blízkych osôb pre našich klientov,
- Mesto Trnava – pravidelná finančná podpora menších projektov,
- Športový areál Fortuna – podpora voľnočasových a športových aktivít,
- Mestská televízia Trnava, MY Trnava, Portál Trnava Live, – pravidelná mediálna podpora,
- Godot projekt, Archa – komunitný priestor – workshopy, Hip-Hop projekt,
- Bronco n.o. – Komunitné centrum Kubik (workshopy),
- Podpora tanečného nadania našich klientov, pohybová príprava, príprava kultúrnych podujatí a realizácia talentových súťaží – Leca, Urban Ethnic crew,
- Knižnica Juraja Fándlyho - organizácia besied, letných pobytov, táborov, čitateľských skupinových aktivít,
- Dismas
- Galéria Jána Koniarka - výtvarné aktivity, arteterapia, vernisáže, prehliadky výstav,
- Medzinárodná organizácia pre migráciu – spolupráca v oblasti prevencie obchodovania s ľuďmi,
- Úsmev ako dar – kultúrne, športové a voľnočasové podujatia,
- FK Slávia– členstvo našich detí, podpora tréningového procesu,
- ZUŠ M. Schneidera – Trnavského – umelecké vzdelávanie,
- ZUŠ Mozartova ul. dramatický odbor
- Otvorené srdce – spolupráca v prevencii závislostí,
- Dom Seniorov, dobrovoľnícka činnosť
- Cesta muža – príprava na osamostatňovanie sa chlapcov v teenagerskom veku,
- Plamienok - stratové terapie,
- OZ Macko Uško - voľnočasové aktivity, tábory, pobyty,
- Správa športových a kultúrnych zariadení mesta Trnava - vstupy klientov na kúpalisko a zimný štadión,
- Spartak Trnava - športové podujatia,
- OZ Návrat

7.3 Vzdelávanie detí

A) Deti umiestnené v kmeňovej budove na Botanickej 46, Trnava:

Materské školy: ZŠ s MŠ Jána Bottu, Trnava.

Základné školy: ZŠ J. Bottu Trnava, ZŠ K. Mahra Trnava, ZŠ A. Kubinu Trnava, ZŠ Spartakovská Trnava, ZŠ Atómová Trnava, ZŠ Gorkého Trnava

Špeciálne základné školy: ŠZŠ Beethovenova Trnava, Spojená škola Lomonosovova, Trnava

Stredné školy: Gymnázium J. Hollého Trnava, Stredná zdravotnícka škola Trnava, Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku Trnava, SOŠ automobilová Trnava, SOŠ obchodu a služieb Lomonosovova Trnava, Súkromná stredná odborná škola polytechnická, Trnava.

Odborné učilištia: OUI Lomonosovova Trnava

B) Deti umiestnené v profesionálnych náhradných rodinách:

MŠ a ZŠ podľa miesta bydliska profesionálnej rodiny: 1. ZŠ Senica, ŠZŠ Senica, ŠZŠ Myjava, ZŠ Bánovce nad Bebravou, MŠ a ZŠ v Žilkovciach, ZŠ v Hlbokom, ZŠ Močenok, MŠ a ZŠ Žilkovce, ZŠ a MŠ Špačince, ZŠ Nové Zámky, ZŠ Pastuchov,

Stredné školy a OU: SOUP Nitra

7.4 Výber aktivít v roku 2022

Pobyty, tábory, výlety:

- pobyt detí pri Jadranskom mori v Chorvátsku,
- návšteva pútnického miesta v Medžugorí - Bosna a Hercegovina,
- pobyt v letnom tábore v Grécku - Leptokárii,
- letné tábory: letný a zimný tábor Minibodka, letný tábor - Kľačno,
- turisticko – poznávacie výlety – Malé Karpaty – Havrania skala, Smolenice, Dobrá Voda, Piešťany, Zochova chata, Slnečné jazerá – Senec, Bratislava, Železná studienka, Naháč, Dechtice, Bojnice,
- Vojenské historické múzeum a zraz automobilových veteránov, poznávací výlet – Piešťany,
- výlet na Čachtický a Trenčiansky hrad,
- Zoo Bratislava,
- Aquapark Trnava.

Športové aktivity:

- účasť na štvrtfinále turnaja vo futbale, Orava,
- organizácia športových hier, spolu s CDR Sered' pod záštitou Úsmev ako dar a Fóra riaditeľov a zamestnancov deviatich centier Trnavského a Bratislavského kraja,

- celoslovenské majstrovstvá CDR v ľahkej atletike Šamorín-Čilistov, s umiestnením - beh na 100 a 400 metrov - 2. miesto,
- futbalové tréningy a zápasy,
- plávanie a kúpanie na Mestskom kúpalisku Kamenný mlyn a Castiglione,
- pravidelné návštevy športového areálu FORTUNA na Šafárikovej ulici v Trnave,...

Spoločné voľnočasové aktivity a podujatia:

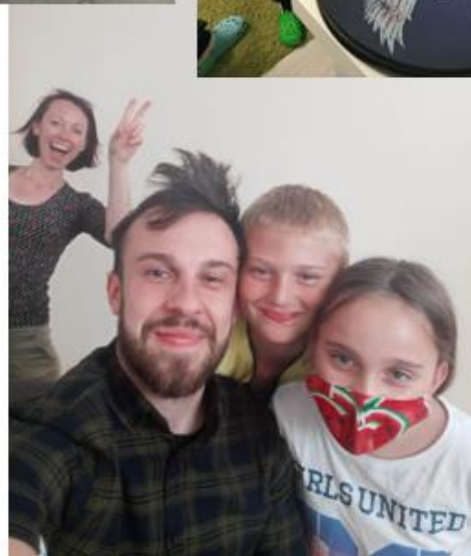
- MDD v Centre pre deti a rodiny Trnava - športové a zábavné aktivity,
- účasť detí ako komparz v celovečernom filme, s veľmi pozitívnou spätnou väzbou od štábu,
- pravidelná účasť v spevokole v Pastoračnom centre Božieho Milosrdenstva s pozitívnou spätnou väzbou veriacej verejnosti, návštevníkov bohoslužieb,
- zorganizovanie mikulášskeho programu a vianočného večierku pre deti, zamestnancov, spolupracujúcich profesionálov, sponzorov a priateľov centra, komisára pre deti spojeného s bohatým programom a vystúpením populárnych umelcov - rapera Ega a skupiny Tow Meot,
- spolupráca s Domom seniorov Trnava,
- spolupráca so slovensko - českým združením Dismas na projekte „Anjelský list“,
- účasť a umiestnenie súrodeneckej skupiny detí na medzinárodnej talentovej súťaži v Českej republike v Pardubiciach pod názvom „Hledá se talent“- 3. miesto za tanec vo vlastnej choreografii,
- návštevy mestskej knižnice J. Fándlyho v Trnave,
- podporovanie detí v oblasti viery, prijatie kresťanských sviatostí veriacimi deťmi,
- účasť mladých dospelých na projektoch Akadémie Pipi Dlhej Pančuchy (Úsmev ako dar),
- účasť detí na kreatívnych projektoch - výroba peňaženiek, Deň zdravia, Mamut Cup,
- účasť na regionálnom kole najmilšieho koncertu Úsmev ako dar,
- karneval,
- prevencie a nácviky sociálnych zručností pre deti rôznych vekových kategórií,...

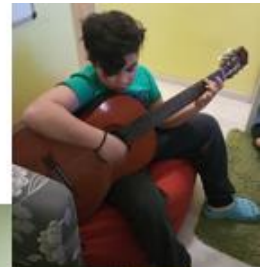
Deti z PNR sa zúčastňujú spoločných aktivít organizovaných centrom. Ďalšie aktivity a výlety si organizujú s profesionálnym náhradným rodičom podľa vlastného výberu, možnosti cestovania a podľa veku dieťaťa - spoločné výlety, dovolenky na Slovensku i v zahraničí.

Fotogaléria činnosti úseku výchovy v roku 2022





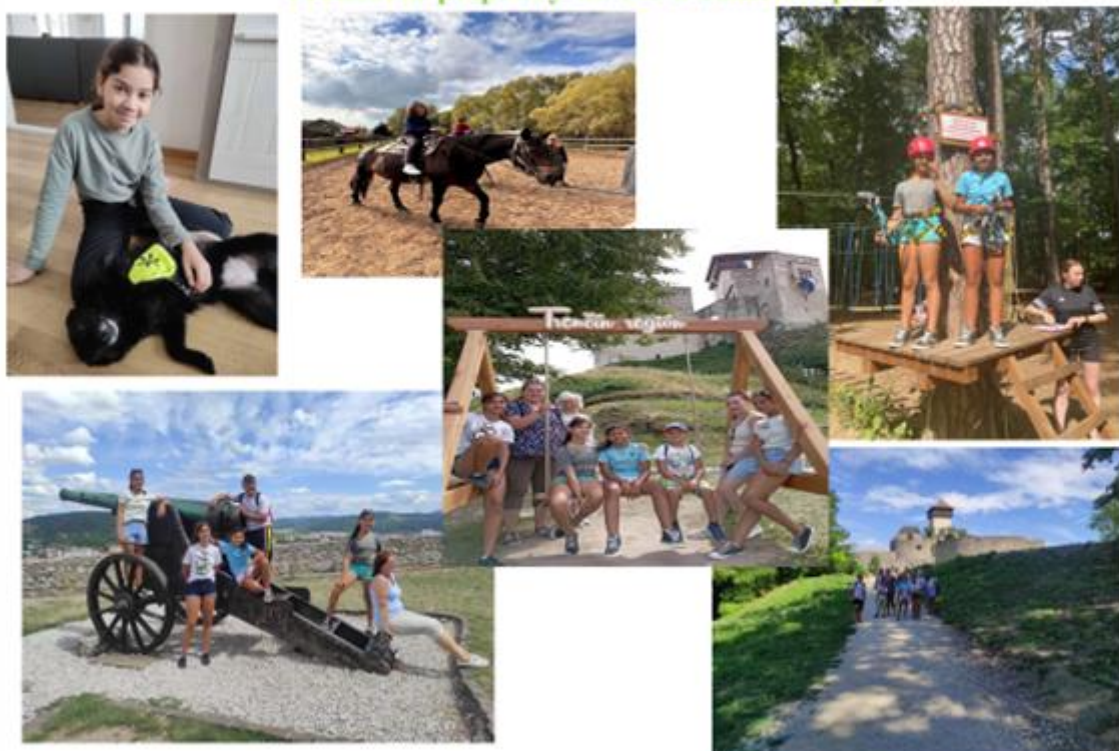




Fotogaléria aktivít sociálneho oddelenia v roku 2022 (výlety, podujatia a iné aktivity)



Fotogaléria výberu činnosti odborného tímu CPPNR v roku 2022 (aktivity, výlety, opekačky s profesionálnymi náhradnými rodinami, realizácia prípravy na NS a canisterapia)



8 Údaje o finančnom a hmotnom zabezpečení činnosti

8.1 Priestorové a materiálne – technické podmienky

Činnosť 4 samostatne usporiadaných skupín sa realizuje v 4 bytových jednotkách v kmeňovej budove na Botanickej 46, Trnava.

Pracovisko Kornela Mahra 10 bolo v roku 2023 (v roku 2022 prebiehala komplexná príprava na zámenu a postupná realizácia celého procesu) zámennou zmluvou s Mestom Trnava zamenené za 5 pozemkov/stavebných parciel v Bielom kostole. Na základe koncepcie deinštitucionalizácie plánuje CDR TT v rámci operačného programu IROP výstavbu dvoch rodinných domov pre dve samostatne usporiadané skupiny rodinného typu.

V súčasnosti máme v prenájme 3-izbový byt s kapacitou pre 3 mladých dospelých, a priestor pre mladých dospelých s kapacitou pre 2 mladých dospelých. Prácu s rodinou dieťaťa realizujeme (okrem priestorov samostatne usporiadanej skupiny) v spoločenskej miestnosti, v administratívnych priestoroch, v herni, v ambulanciách psychológov/špeciálneho pedagóga. V súčasnosti nemáme vytvorené podmienky pre pobytovú formu starostlivosti o rodinu.

Máme však vytvorené priestory pre ambulantnú formu starostlivosti – ambulancia špeciálneho pedagóga, dve psychologické ambulancie, herňa, spoločenská miestnosť určená na interakcie biologických a profesionálnych náhradných rodín s dieťaťom.

Budovy Centra pre deti a rodiny Trnava:

- kmeňová budova – Botanická 46 Trnava,
- pracovisko Kornela Mahra 10, Trnava – v roku 2023 zamenené za pozemky, prenajímané byty:
- 3-izbový byt s kapacitou pre 3 mladých dospelých,
- Priestor pre mladých dospelých s kapacitou pre 2 mladých dospelých.

Služobné automobily: Škoda Fabia - 5-miestny automobil (r. v. 2009), Kia Carens, 7-miestne (r. v. 2017), Peugeot 7- miestne (r. v. 2020), Dacia Sandero 5-miestne (r.v. 2021), Citroën C3 Feel 5-miestne (r.v.2022).

V roku 2022 sme splnili nasledujúce úlohy v oblasti materiálno-technického zabezpečenia činnosti v centre:

Modernizácia opravy a inovácia interiéru / exteriéru:

Administratívna časť:

- doplnenie vybavenia terapeutických miestností psychológov a špeciálneho pedagóga,
- kúpa osobného automobilu Citroën C3 Feel,

- čiastočná revitalizácie exteriéru, vybudovanie záhonov pri administratívnej budove, výsadba ruží a dobudovanie troch pergoliiek so sochami, dokúpenie exteriérových lavičiek, kvetová výsadba – okná a terasa na budove skupín i v administratívnej budove,
- výmena vstupných vchodových dverí do administratívnej budovy.

Samostatne usporiadané skupiny:

- dobudovanie nových žalúzií na 1. a 2. SUS,
- dobudovanie nových protipožiarnych interiérových vchodových dverí do 1.,2.,3.,4. SUS,
- opravy na samostatne usporiadaných skupinách - WC, umývadlá, interiérové zariadenie, dvere...,
- oprava kúrenia na samostatne usporiadaných skupinách – havarijný stav,

Iné:

- realizácia procesu zámeny budovy K. Mahra za stavebné pozemky, na ktorých plánujeme vybudovať 2 rodinné domy pre 2 SUS CDR TT,
- doplnenie herní detí – hračky, knihy, umelecké potreby,
- doplnenie osobného vybavenia detí,
- sponzorské zabezpečenie darčkových predmetov, sponzorské zabezpečenie potravín, zelene,...
- doplnenie testovacích a terapeutických pomôcok pre psychologov centra.

Fotogaléria výberu činnosti ekonomicko - prevádzkového úseku

REVITALIZÁCIA AREÁLU – údržba a zveľaďovanie zelene, rekonštrukcia záhonov pri administratívnej budove



Inštalácia novej zatieňovacej techniky na 1. a 2. SUS



Nové motorové vozidlo
Citroen C3 pre potreby
CDR TT



Fotogaléria nových stolov a stoličiek v predizbách na SUS



Nové vstupné
protipožiarne dvere
na každú SUS



Nové vchodové
dvere do
administratívnej
budovy



Nové interiérové
dvere na 2
skupinách



Výber sponzorských darov za rok 2022

- zájazd Medžugorie a pobyt pri mori pre deti CDR TT v hodnote 9 000 eur, finančné dary,
- koncert Ego, koncert raperskej skupiny Tow Meot,
- poukážky na nákupy, zľava na návštevu klziska v TT, strihanie detí zdarma,
- vianočné darčeky pre všetky deti CDR Trnava, mikulášske balíčky a darčeky,
- bicykle, športové potreby, hračky, kvetinová výsadba exteriéru,
- počítače, HIFI Veže, slúchadlá, sonické zubné kefky,
- knihy, ponožky, okuliare,
- kozmetika, hygienické a čistiacie potreby, pracie prášky, prostriedky do umývačiek riadu, plienky pre deti, vlhčené obrúsky,
- potraviny, potravinárske výrobky, sirupy, zákusky, torty, bábovky, sladkosti a rôzne pochutiny, vitamíny a výživové doplnky, pekárenské výrobky,

SPONZORSKÉ DARY A PODPORA



8.2 Výdavky a príjmy zariadenia

	2019	2020	2021	2022
Príjmy:	10 101,11	11 164,75	1 416,85	1 930,05
Štátny rozpočet	10 101,11	11 164,75	1 416,85	1 930,05
Mimorozpočtové zdroje	11 971,11	18 759,19	13 881,36	3 405,00
OZ Macko Uško	7 524,00		8 352,00	
Domov deťom			2 619,82	3 938,64
Priemer na 1 dieťa				
Výdavky:	1 346 514,10	1 597 132,66	1 652 172,15	1 735 399,13
Mzdy + odvody	1 003 625,98	1 175 265,35	1 213 377,21	1 189 620,14
Prevádzkové	338 388,26	353 407,31	365 112,98	526 484,99
Kapitálové	4 499,00	68 460,00	64 902,00	19 294,00

9 SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY CDR Tmava

- o efektívna informovanosť zamestnancov jednotlivých úsekov formou pravidelných porád, plánova reportov, elektronickou komunikáciou,
- o vytváranie pracovných tímov v prípade aplikácie, aktualizácie, dopĺňania interných noriem, zavádzania inovácií, prípravy podujatí, workshopov školení, projektov...
- o informovanosť verejnosti prostredníctvom facebookovej príp. web stránky, spoluprácas regionálnymi médiami,
- o snaha uľahčiť deťom ich život v CDR nadštandardným sponzorským zabezpečením ich potrieb, pobytmi na Slovensku i v zahraničí, intenzívnu internou i externou terapeutickou pomocou, pestrošou aktivít, podporou ich talentu a viery,
- o výborná spolupráca s odbornou verejnosťou a so spolupracujúcimi organizáciami, dobré meno v očiach verejnosti,
- o dobré výsledky práce s MD viditeľné aktuálne aj po odchode zo zariadenia,
- o dôraz na získavanie mimorozpočtových prostriedkov/podpory/pomoci,
- o dobré medziľudské vzťahy,
- o silné naladenie zamestnancov a vedenia CDR na prospech detí a ich najlepší záujem, vedenie detí a MD k osobnostnému rastu najmä prostredníctvom aplikovania demokratických princípov vo výchove i humanitárnymi aktivitami,
- o zámer vedenia CDR vytvoriť deťom esteticky a ľudsky priateľlivé prostredie – dôraz na demokratický prístup v riadení a výchove, dôraz na estetiku prostredia (exteriér a interiér),
- o dostupnosť zariadenia,
- o starostlivosť o integráciu detí so špeciálnymi potrebami,
- o aktívna podpora a realizácia športových, umeleckých, voľnočasových aktivít,
- o dôraz na ľudskosť a demokratické princípy v riadení a vo výchove,
- o aktívna spoluúčasť detí na rozhodovaní v činnosti centra,
- o podpora celoživotného vzdelávania zamestnancov, podpora interného i externého vzdelávania zamestnancov,
- o aktivity na získanie mimorozpočtových zdrojov (sponzorstvo, projekty,...),
- o dobré vzťahy s inštitúciami (školy, CVČ, Mesto Tmava, športové a kultúrne organizácie,...),
- o humanizácia výchovného procesu,
- o kvalifikovaný odb. personál,
- o intenzívna príprava MD,
- o realizácia a podpora preventívnych aktivít, sociálno – psychologických výcvikov, detského parlamentu,...
- o pozitívna prezentácia centra na verejnosti,
- o intenzívna účasť na získavaní finančných prostriedkov z projektov, grantov, oslovením sponzorov,
- o využitie inovatívnych metód odbornej a pedagogickej práce: canisterapia, terapia hrou, muziko terapia a arte terapia., biofeedback, vo výchovno-vzdelávacej činnosti – tematická integrovaná výchova, efektívny výchovný program.

SLABÉ STRÁNKY/RIZIKÁ/POTREBY CDR Tmava

- o nevyhovujúce športoviská v areáli a nedostatočné vybavenie vonkajšieho areálu,
- o potrebná rekonštrukcia a revitalizácia vnútorných i vonkajších priestorov – omietky, maľovka, fasáda a zateplenie budov, interiérové dvere, sklad na bicykle a športové potreby, revitalizácia areálu...
- o vysoká náročnosť pedagogickej a odbornej činnosti a z toho vyplývajúci stres a frustrácia vedenia, odborných i pedagogických zamestnancov,
- o nedostatok finančných zdrojov na odmeňovanie zamestnancov, na opravy, rekonštrukcie interiéru a exteriéru,
- o nižšia motivácia a záujem o zamestnanie pre VŠ vzdelaných ľudí /slabá finančná motivácia, práca v nočnej službe + víkendy, náročnosť výchovnej práce/, nedostatok zastúpenia mužskej role vo výchovnej oblasti,
- o vysoký stupeň vyžadovanej administratívnej práce,
- o nutnosť rekonštrukcie určitých častí zariadenia.

10 Plánované opravy a rekonštrukcie v roku 2023

Kalendárny mesiac	Druh realizácie, opravy, rekonštrukcie
Január	• zabezpečenie funkčnosti všetkých ventilov (ÚK, voda) • príprava podkladov k žiadosti o pridelenie výdavkov na kapitálové a bežné výdavky už odsúhlasených nevyhnutných opráv • revízia elektroinštalácie a elektrospotrebičov
Február	• kontrola pokazených okien • správa novonadobudnutých pozemkov
Marec	• zabezpečenie funkčnosti všetkých ventilov
Apríl	• s pomocou Ústredia PSVR riešiť havarijný stav malej budovy o rozmere 6x6 m, ktorá je značne poškodená zatekaním cez strechu - jej najnutnejšou opravou by sme získali skladové priestory pre štyri SUS, ktorých máme nedostatok, • revízia bleskozvodov
Máj	• s pomocou Ústredia PSVR riešiť problematický stav parkovania v CDR TT (všade v okolí CDR TT vznikli rezidenčné parkovacie miesta, kde nie je možné bezplatne parkovať, v priestoroch areálu CDR TT nie je možné - hlavne z hľadiska technického stavu povrchu, zabezpečiť dostatočné množstvo parkovacích miest pre zamestnancov)
Jún	• zabezpečenie funkčnosti všetkých ventilov • osadenie vonkajších žalúzií, prízemie – odsúhlasená akcia
Júl	• údržba všetkých okien na SUS – nastavenie kovania, doštelovanie... • stierkovanie SUS – odsúhlasená akcia
August	• doplnenie jedálenského kútu v budove správy
September	• zabezpečenie funkčnosti všetkých ventilov • kompletizovanie a zaslanie požiadaviek na OVS UPSVR - nevyhnutné investičné akcie a stavebné práce
Október	• areál CDR úprava a doplnenie zelene
November	• riešenie skladovania detských bicyklov
December	• nákup potrebného materiálu, nábytku, vybavenia SUS /podľa stavu finančných prostriedkov...

11. Mediálna prezentácia činnosti CDR Trnava v roku 2022

- publicita prostredníctvom filmového komparzu – účasť 10 detí + 2 vychovávateľa,
- Kniha Britishpedia – životopis riaditeľky CDR
- MTT – rozhovor s riaditeľkou CDR v relácii Mám Trnavu rád
<https://www.youtube.com/watch?v=UHVj6i2Yorc>
- Rozhovor s riaditeľkou CDR – Host' mojimi očami
<https://www.youtube.com/watch?v=31wPpMABkkc&themeRefresh=1>
- TV JOJ – arcidiecézna charita (odovzdávanie darčiekov do CDR TT) – TV JoJ Noviny
- Odovzdávanie darčiekov deťom od študentov Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity – MTT Trnava
- Slovenský dohovor za rodinu – Milión detí sa modlí ruženec

V Trnave:

.....
PaedDr. Martina Krchňáková
riaditeľka

Vyjadrenie zriaďovateľa:

Schvaľujem, dňa:

Za zriaďovateľa:.....

Príloha A: Činnosť Občianskeho združenia Domov detíom

Kontaktné údaje:

Občianske združenie Domov detíom

Botanická 46, 917 08, Trnava

IČO: 52746691

Tel. 0915 266 831



Cieľom Združenia je podpora kultúrnych, rekreačných, kreatívnych, vzdelávacích, prevenčných, edukačných, voľnočasových a športových aktivít detí v Centre pre deti a rodiny Trnava, zveľaďovanie a zlepšovanie prostredia centra a finančno-materiálna podpora potrieb detí a mladých dospelých v CDR a v profesionálnych rodinách, ktoré patria do jeho kompetencie.

Počas roka 2022 sme prostredníctvom získaných finančných prostriedkov združenia podporili hlavne rekreačné a relaxačné aktivity detí umiestnených do Centra pre deti a rodiny Trnava (tábory, výlety, pobyty v zahraničí). Prijmy z 2% z rok 2022 sú v sume 3938,64 eur.

